

Na temelju članka 125. Zakona o radu (Narodne novine 149/09, 61/11 i 82/12) i temeljem članka 15. Statuta Vjesnika d.d. Uprava Društva (u daljnjem tekstu poslodavac) donosi u Zagrebu dana 02. listopada 2012. godine

## **PRAVILNIK O PLAĆAMA**

### **I OPĆE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom uređuju se osnove i mjerila za obračun plaća, način obračunavanja i isplate plaća, slučajevi i uvjeti za isplatu naknada plaća, te ostale isplate zaposlenicima Vjesnika d.d. (u daljnjem tekstu: Društvo).

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike, koji su sklopili ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, s punim, skraćenim ili nepunim radnim vremenom.

Izraz zaposlenik i svi pridjevi uz taj izraz koji su u muškom rodu, kao i svi ostali izrazi koji su u ovom Pravilniku napisani u muškom rodu, u cijelom tekstu ovog Pravilnika označavaju osobe oba spola i u posebnim dokumentima u kojima se te osobe pojedinačno imenuju te se izrazi upotrebljavaju u onom rodu u kojemu to želi ta osoba.

### **II PLAĆA**

#### **Članak 2.**

Plaća zaposlenika utvrđuje se ovisno o:

1. Složenosti poslova koje zaposlenik obavlja;
2. Uvjetima rada;
3. Ostvarenim rezultatima rada zaposlenika;
4. Ostvarenim rezultatima poslovanja Društva

### **III OSNOVNA PLAĆA**

#### **Članak 3.**

Najniža osnovna plaća (minimalna cijena rada) utvrđuje se jedinstveno za cijelo Društvo odlukom Uprave Društva, a na prijedlog predsjednika Uprave.

Najniža osnovna plaća utvrđuje se u mjesečnom iznosu.

#### **Članak 4.**

Osnovna plaća zaposlenika za puno radno vrijeme i normalni učinak utvrđuje se kao umnožak najniže osnovne plaće i koeficijenta složenosti kategorije radnog mjesta iz članka 5. ovog Pravilnika u koju je zaposlenik raspoređen.

## Članak 5.

Kategorije radnih mjesta i pripadajući koeficijenti složenosti utvrđuju se kako slijedi:

Naziv radnog mjesta		Stručna sprema	Koeficijent složenosti
predsjednik Uprave		VSS/VŠS/SSS	
izvršni direktor		VSS/VŠS/SSS	7,50
zamjenik direktora		VSS/VŠS/SSS	7,20
pomoćnik direktora		VSS/VŠS/SSS	7,00
savjetnik uprave		VSS/VŠS/SSS	6,00
stručni suradnik		VSS/VŠS/SSS	4,60
referent	I	VSS/VŠS/SSS	4,00
	II	VSS/VŠS/SSS	3,50
	III	SSS	3,20
administrator		SSS/PKV/NKV	2,80
organizator		VSS/VŠS	5,00
operater	I	VSS/VŠS/SSS	4,60
	II	VSS/VŠS/SSS	3,80
	III	VSS/VŠS/SSS	3,00
voditelj smjene / vođa stroja		VSS/VŠS/SSS	5,50
vođa stroja		VSS/VŠS/SSS	4,60
tiskar	I	VKV/SSS/KV	3,80
	II	VKV/SSS/KV	3,00
	III	VKV/SSS/KV	2,40
vozač viličara		SSS/PKV/NKV	2,40
pomoćni radnik vozač viličara		SSS/PKV/NKV	2,10
pomoćni radnik	I	SSS/PKV/NKV	2,00
	II	SSS/PKV/NKV	1,90
knjigoveža	I	SSS/PKV/NKV	3,80
	II	SSS/PKV/NKV	3,00
	III	SSS/PKV/NKV	2,80
	IV	SSS/PKV/NKV	2,40
knjigoveški radnik	I	SSS/PKV/NKV	2,00
	II	SSS/PKV/NKV	1,90
elektroničar	I	VKV/SSS	4,00
	II	VKV/SSS	3,50
mehaničar	I	VKV/SSS	4,00
	II	VKV/SSS	3,50

## **IV DODACI NA PLAĆU**

### **Članak 6.**

Osnovna plaća radnika povećava se za:

- rad noću	20%
- rad nedjeljom	35%
- prekovremeni rad	10%

Ukoliko se rad radnika obavlja uz istodobnu prisutnost više uvjeta, dodaci se kumuliraju.

### **Članak 7.**

Ako radnik radi na dane blagdane i neradne dane utvrđene zakonom, ima pravo na naknadu plaće i plaću uvećanu najmanje za 30%.

Ako radnik radi na dan Uskrsa, ima pravo na plaću uvećanu 30%.

Odrađeni sati prekovremenog rada mogu se uz pristanak radnika pretvoriti u slobodne sate (dane). Obračun se obavlja prema odredbama ovog Pravilnika.

### **Članak 8.**

Kada radnik poslove i radne zadatke radnog mjesta na kojima radi obavlja u opsegu i kvaliteti koja premašuje uobičajene rezultate, poslodavac mu može isplatiti povećanu plaću.

Iznos povećane plaće iz prethodnog stavka određuje poslodavac u postotku na plaću za odrađene sate.

## **Obračun plaće**

### **Članak 9.**

Osnovna plaća izračunava se umnoškom koeficijenta složenosti i osnovice za izračun plaće.

Osnovica za izračun plaće iznosi 1.800,00 kuna (bruto) za 174 radna sata.

Poslodavac može odrediti i drugačiji iznos osnovice za izračun plaće razmjerno rezultatima poslovanja Društva.

### **Članak 10.**

Koeficijent složenosti određenog radnog mjesta utvrđuje se prema složenosti poslova te vrsti i značaju radnog mjesta u Društvu.

### **Članak 11.**

Plaća se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno, i to do petnaestog dana u mjesecu za prethodni mjesec.

## **V NAKNADA PLAĆE**

### **Članak 12.**

Radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove osnovne plaće tekućeg mjeseca, a najmanje u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući tu i odgovarajuću novčanu vrijednost plaće u naravi) za vrijeme kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora,
- blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom,
- plaćenog dopusta,
- prekida rada do kojeg je došlo bez njegove krivnje,
- obaveznih sistematskih pregleda,
- školovanja, obrazovanja, prekvalifikacije i dokvalifikacije na koje ga upućuje poslodavac,
- dobrovoljnog davanja krvi.

### **Članak 13.**

U slučaju odsutnosti radnika s posla zbog bolovanja do 42 dana, radniku pripada naknada plaće u visini 70% od njegove prosječne plaće ostvarene u šest mjeseci prije početka bolovanja.

Naknada u 100% iznosu plaće pripada radniku u slučajevima određenim Zakonom o zdravstvenom osiguranju.

## **VI OSTALA MATERIJALNA PRAVA ZAPOSLENIKA**

### **Članak 14.**

Radniku se može isplatiti jednokratni dodatak za godišnji odmor na plaću, u iznosu do 80% neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak (prigodne nagrade – bez Uskrsnice), u zavisnosti od materijalnih mogućnosti Društva.

### **Članak 15.**

Radniku se može isplatiti Uskrsnica u naravi do iznosa određenog Pravilnikom o porezu na dohodak (dar posloprimcu), u zavisnosti od materijalnih mogućnosti Društva.

Radniku se može isplatiti Božićnica, u iznosu do 20% neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak (prigodne nagrade – bez Uskrsnice), u zavisnosti od materijalnih mogućnosti Društva.

### **Članak 16.**

Kada radnik stekne uvjete za mirovinu i po tom osnovu mu prestaje ugovor o radu, poslodavac može radniku isplatiti otpremninu u iznosu od 8.000,00 kuna, u zavisnosti od materijalnih mogućnosti Društva.

### **Članak 17.**

Radniku ili njegovoj obitelji poslodavac može isplatiti solidarnu pomoć, u zavisnosti od materijalnih mogućnosti Društva, u sljedećim slučajevima i iznosima:

- smrt radnika u iznosu do 7.500,00 kuna,
- smrt člana uže obitelji  
supružnici, roditelji i djeca u iznosu do 3.000,00 kuna,
- nastanka invalidnosti radnika u iznosu do 2.500,00 kuna,
- nakon neprekidnog bolovanja dužeg od 90 dana u iznosu do 600,00 kuna.

### **Članak 18.**

Kada se radnik upućuje na službeno putovanje u zemlji (u trajanju više od 12 sati i udaljenosti najmanje 30 kilometara od mjesta rada) pripada mu naknada prijevoznih troškova, dnevnicu za putovanje u zemlji neoporezivo u iznosu do 170,00 kuna i naknada punog iznosa hotelskog računa za spavanje. Za službena putovanja u zemlji koja traju više od 8 sati, a manje od 12 sati, neoporezivi dio dnevnica iznosi do 85,00 kuna.

Troškovi dnevnice za službena putovanja u inozemstvu obračunavaju se na način kako je regulirano propisima za korisnike državnog proračuna.

### **Članak 19.**

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih troškova prijevoza javnim prometom u gradu Zagrebu, ali najviše u iznosu od 360,00 kuna.

Naknada troškova prijevoza na posao i s posla isplaćuje se unaprijed, najkasnije posljednjeg radnog dana u mjesecu za slijedeći mjesec.

### **Članak 20.**

Radnik kojem je odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, ima pravo za svaki prijeđeni kilometar na naknadu u iznosu do 2,00 kune.

Upotreba privatnog automobila u locco vožnji uređuje se posebnom odlukom poslodavca.

## Članak 21.

Poslodavac radniku može isplatiti jubilarnu nagradu za radni staž kod poslodavca (društva bivšeg sustava Vjesnik), u zavisnosti od materijalnih mogućnosti društva, za:

- 10 godina staža	do 1.500,00 kuna,
- 15 godina staža	do 2.000,00 kuna,
- 20 godina staža	do 2.500,00 kuna,
- 25 godina staža	do 3.000,00 kuna,
- 30 godina staža	do 3.500,00 kuna,
- 35 godina staža	do 4.000,00 kuna,
- 40 godina i svakih narednih 5 godina radnog staža	do 5.000,00 kuna.

Jubilarna nagrada isplaćuje se sljedeći mjesec od mjeseca kada je radnik stekao pravo na jubilarnu nagradu.

## Članak 22.

Djeci radnika, do 15 godina starosti (koja su do dana 31. prosinca tekuće godine navršila 15 godina starosti) zdravstveno osiguranih kod poslodavca, jednom godišnje poslodavac može odobriti dar, u visini do 600,00 kuna, u zavisnosti od materijalnih mogućnosti Društva.

## Članak 23.

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave. Danom početka primjene ovog Pravilnika prestaju važiti sve dosadašnje odluke i pravilnici koji su uređivali pitanja osnove i mjerila za obračun plaća, način obračunavanja i isplate plaća, slučajeva i uvjeta za isplatu naknada plaća, te ostale isplate zaposlenicima Vjesnika d.d.

**predsjednik Uprave**  
**Zlatko Šošarić**

